

Appendix 7.b11

Policy for selecting academic and administrative leaders

This document describes the criteria for selecting academic and administrative leaders demonstrating the required qualifications, basic skills, capabilities, and experiences for the following positions

1- Criteria for selecting academic leaders

- Participation in the development of policies and systems while participating in the quality work of the faculty or university.
- Obtaining courses in administrative development.
- Participation in student activities.
- Attending and organizing scientific conferences.
- Contributions to educational development projects
- Internationally published research and patents.
- Intellectual contributions in the field of specialization
- Participation in the evaluation committees for research projects.
- Obtaining encouragement or appreciation prizes.
- Participation in scientific courses, workshops, community service and environmental development.

2- The procedure for selecting the dean

- The selection of the dean will be through a quinquennial committee headed by the president of the university and the membership of four members, two of whom are nominated by the faculty council and the other two are nominated by the university president.
- The quinquennial committee determines the dates of submission and petitions, and the files of the applicants are examined and arranged according to the grades, after making a presentation before the committee at a date determined previously for them.
- The first three candidates are selected, and they are ranked according to grades (out of 100) and the President of the University then refers the matter to the Minister of Higher Education to take a decision and select the dean.
- The applicant must hold the rank of Professor.
- Being known for their integrity and good management.

- Not be referred to an investigation authority, a disciplinary board, or otherwise.

3- The procedure for selecting the vice deans

- The dean of the faculty selects the Vice Deans for Education and Students Affairs, the Vice Dean for Graduate Studies Affairs, and the Vice Dean for Community Service and Environmental Development Affairs) who meet the required conditions
- To be a professor.
- To be known for their integrity and good management.
- Not to be referred to an investigation authority, a disciplinary board, or otherwise.
- To have clear achievements in the quality policies and actions of the faculty.
- The dean of the faculty submits the matter of the proposed candidate to the higher management of the university to take the decision

4- Criteria for selecting the executive manager of the quality assurance unit

The Dean of the faculty selects the director of the Quality assurance unit from among the faculty members of the faculty according to the following criteria:

- A faculty academic staff member currently on the job, holding a PhD degree in one of the faculty's specializations.
- To be a member of the faculty academic staff for a period of not less than two years of actual work (preferably someone who has previous experience with the unit's work, such as being a former member of the unit).
- To have obtained training courses in the field of quality (strategic planning - the standards of the National Authority for the accreditation of institutions).
- To be sufficiently familiar with the programmatic and institutional accreditation standards, and the reference academic standards (national and international) in the faculty specialization
- Experience in dealing with IT systems
- Not to occupy another administrative position in the faculty when he/she is appointed director of the unit.
- To have management skills in terms of the ability to lead and manage time, team and resources.

- To be known for his credibility, commitment and hard work.
- To be characterized by a personality capable of establishing good relations with the faculty administration, faculty members, students and staff working in the faculty.
- Not to be faced any legal issues

5- Criteria for selecting directors of units and centers of a special nature:

The dean of the faculty issues a decision appointing the directors of units and centers of a special nature from among the faculty members of the faculty according to the following criteria:

- To be a faculty member working in one of the academic departments of the faculty for a period not less than three years.
- Not to hold any other administrative positions at the faculty or university.
- To have administrative and financial experience.
- To have a realistic plan for the development of the unit/center.
- To have a profit-oriented investment and marketing idea.
- To be fluent in English and use the computer.
- To have ability to communicate with others and work in a team.
- To actively participate in quality and development work at the faculty level.
- To be relevant to civil society
- No penalties were imposed on him.
- To have the ability to manage time and work under pressure.
- To have the ability to make decisions and solve problems.



معايير وآلية اختيار القيادات الأكاديمية

أولاً: معايير اختيار القيادات الأكاديمية:-

- 1) الأشتراك في وضع سياسات وأنظمة مع المشاركة في أعمال الجودة بالكلية أو الجامعة.
- 2) الحصول علي دورات في التنمية الإدارية.
- 3) المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- 4) حضور وتنظيم مؤتمرات علمية.
- 5) الأسهامات في مشروعات تطوير التعليم.
- 6) الأبحاث المنشورة دولياً وبراءات الاختراع .
- 7) الأسهامات الفكرية في مجال التخصص
- 8) المشاركة في اجان التقييم الخاص بالمشروعات البحثية.
- 9) الحصول علي جوائز تشجيعية أو تقديرية.
- 10) المشاركة في الدورات العلمية وورش العمل وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

ثانياً: آلية اختيار القيادات الأكاديمية (عميد الكلية):-

- 1) يكون إختيار العميد عن طريق لجنة خماسية برئاسة السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة وعضوية أربعة أعضاء إثنان منهم يتم ترشيحهم من قبل مجلس الكلية والإثنان الاخران يتم ترشيحهم من قبل رئيس الجامعة.
- 2) تقوم اللجنة الخماسية بتحديد مواعيد التقدم والألتماسات ويتم فحص ملفات السادة المتقدمين ويتم ترتيبهم طبقاً للدرجات وذلك بعد عمل عرض تقديمي أمام اللجنة في ميعاد يتم تحديده لهم سابقاً .
- 3) يتم إختيار أول ثلاثة مرشحين ويتم ترتيبهم حسب الدرجات (من 100) ويقوم السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة برفع الأمر إلي السيد الأستاذ الدكتور وزير التعليم العالي للبت في الموضوع وإختيار العميد القادم.
- 4) أن يكون المتقدم على درجة استاذ .
- 5) أن يكون من المشهود لهم بالنزاهة وحسن الادارة .
- 6) أن يكون غير محال إلى جهة تحقيق أو مجلس تأديب أو غير ذلك .



ثالثاً : آليه اختيار وكلاء الكلية :-

- (1) يقوم السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية بإختيار الساده وكلاء الكلية (وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة) ممن ينطبق عليهم باقى الشروط
- (2) أن يكون على درجة أستاذ .
- (3) أن يكون من المشهود لهم بالنزاهة وحسن الإدارة .
- (4) أن يكون غير محال إلى جهة تحقيق أو مجلس تأديب أو غير ذلك .
- (5) أن يكون ممن لهم إنجازات واضحة في سياسات وأعمال الجودة بالكلية.
- (6) يقوم عميد الكلية برفع أمر المرشح المقترح للإدارة العليا بالجامعة للبت فى أمره.

رابعاً: السادة رؤساء الوحدات الخاصة ومديري وحدة الجودة

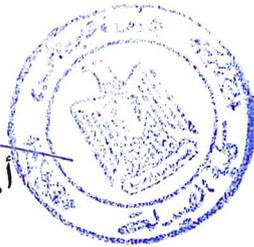
- 1- أن يكون من الحاصلين على درجة أستاذ مساعد أو أستاذ .
- 2- أن يكون من المشهود لهم بالنزاهة وحسن الإدارة .
- 3- أن يكون له خبرة لا تقل عن عامين بالعمل في مجال التخصص .
- 4- أن يكون حاصل على بعض الدورات التدريبية في مجال التخصص التي تؤهله للقيام بالمهام المكلف بها .
- 5- يقوم العميد بطرح الأسماء التي تتحقق عليهم الشروط السابقة في مجلس الكلية ويتم ذلك الإختيار بناء على موافقة الأغلبية .
- 6- يتم رفع أمر المرشح المقترح للإدارة العليا بالجامعة للبت فى أمره.

المدير التنفيذي لوحده ضمان الجودة

أ.د/ ميريام فريد عياد

عميد الكلية

أ.د/ امانى اسامه كامل



معايير والية اختيار القيادات التي تقع في نطاق السلطة التقديرية للعميد

أولاً: معايير اختيار مدير وحدة الجودة

يصدر عميد الكلية قراراً بتعيين مدير وحدة ضمان الجودة من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية طبقاً للمعايير التالية:

1. عضو هيئة تدريس على رأس العمل، وحاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
2. أن يكون عضواً من أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلي (ويفضل من لديه خبرة سابقة بأعمال الوحدة كأن يكون عضواً سابقاً بالوحدة).
3. أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية في مجال الجودة (التخطيط الإستراتيجي – معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات).
4. أن يكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد البرامجي والمؤسسي، وبالمعايير الأكاديمية المرجعية (القومية والعالمية) في تخصص الكلية.
5. الخبرة في التعامل مع نظم الIT
6. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديراً للوحدة.
7. يتمتع بمهارات إدارية من حيث القدرة على القيادة وإدارة الوقت والفريق والموارد.
8. مشهود له بالمصداقية والالتزام والعمل الجاد.
9. يتميز بشخصية قادرة على إقامة العلاقات الطيبة مع إدارة الكلية، أعضاء هيئة التدريس، و الطلاب والموظفين العاملين بالكلية.
10. لم يتعرض لأي مسائلة قانونية.

وذلك على أن يكون قرار التعيين لمدة 3 سنوات قابلة للتجديد وأن يكون مدير الوحدة عضو أساسي

في تشكيل مجلس الكلية

ثانياً: معايير اختيار مديري الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص:

يصدر عميد الكلية قراراً بتعيين السادة مديري الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص من بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية طبقاً للمعايير التالية:

١. أن يكون عضوية تدريس من العاملين بأحد الأقسام العلمية بالكلية لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.
٢. ألا يكون شاغلاً لأي مناصب إدارية أخرى بالكلية أو الجامعة.
٣. أن يكون لديه خبرات إدارية ومالية .
٤. أن يكون لديه خطة واقعية لتطوير الوحدة / المركز.
٥. أن يتمتع بفكر استثماري وتسويق يهدف للربح.
٦. أن يجيد اللغة الإنجليزية واستخدام الحاسب الآلي .
٧. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
٨. المشاركة بفاعلية في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.
٩. أن يكون ذا صلة بالمجتمع المدني.
١٠. لم يوقع عليه أى جزاءات.
١١. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
١٢. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.

مدير وحدة ضمان الجودة

د. ميريام فريد عياد

عميد الكلية

د. / امانى اسامه كامل

شارع منظمة الوحدة الإفريقية - العباسية - القاهرة . جمهورية مصر العربية ت (٠٢): ٢٤٠١٢٣٠٩ - ٢٤٠١٢٣١٨

١١٨ : ٢٤٠١٢٤٦٦ داخلي

معايير اختيار القيادات الادارية

أمين عام الكلية :-

- أن يكون حاصل على مؤهل عالي مناسب.
- خبرة سابقة في الاعمال الادارية و المالية.
- السجل الوظيفي الذي يشهد له بالكفاءة و الامانة و حسن الخلق.
- الحصول على دورات تدريبية في استخدام الحاسب الالى.
- مستوى عالي في اللغة الانجليزية (تحدث و تعلم).
- أولوية التعيين لمن أجتاز دورات في الادارة بنجاح.
- اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح.

المهارات والقدرات والمعارف الاساسية :-

- القدرة على الدراسة و التحليل و تقدير المواقف و الحكم عليها.
- القدرة على القيادة و الادارة و التوجيه و مهارة التعامل مع الاخرين.
- القدرة على حل المشكلات و التفكير الابتكاري
- مهارة ادارة الوقت.
- مهارة عالية في الاتصال واعداد التقارير.
- قدرة على اتخاذ القرارات و تحمل المسئوليات
- مهارات في مجال التخطيط الاستراتيجي

رؤساء الاقسام الادارية :-

- أن يكون حاصل على مؤهل عالي مناسب لمجال التخصص
- المجموعة النوعية للدرجة المطلوبة للعمل بالادارة التي يعمل بها طبقا لوصف الوظيفة
- خبرة في مجال العمل.
- السجل الوظيفي الذي يشهد له بالكفاءة و الامانة و حسن الخلق.
- معرفة تامة بنظم و أساليب الادارة العلمية في مجال العمل
- الحصول على دورات تدريبية في استخدام الحاسب الالى.
- أن يكون حاصل على دورات تدريبية في مجال التخصص
- المشاركة الفعالة في مجالات الجودة و التطوير المستمر.



المهارات والقدرات والمعارف الاساسية :-

- مهارة في القيادة والاشراف
- مهارة في ادارة الوقت
- قدرة على اتخاذ القرارات و تحمل المسؤوليات
- مهارات في مجال التخطيط الاستراتيجي
- القدرة على التنظيم و الابتكار .
- القدرة على حل المشكلات والتفكير الابتكاري
- المهارة في التعامل مع الغير .
- مهارة في التخطيط والتنسيق والتنظيم
- قدرة على التنظيم والتنسيق والمتابعة واعداد التقارير

وتفضلوا بقبول فائق الشكر و الأحرارم

المدير التنفيذي لوحده ضمان الجودة


أ.د/ ميريام فريد عياد

عميد الكلية


أ.د/ امانى اسامه كامل

